

求職者に対するハラスメント防止方針

当社は、ハラスメント委員会を設置しており、ハラスメント防止マニュアルにおいては、すべての人々への「思いやり」と「尊重の気持ち」が必要であることを定めています。ハラスメントのない職場を目指し、すべての求職者に対する一切のハラスメント行為を許容しません。

○当社の社員等（※役員を含む）が、求職者等と採用活動で接点を持つ場合には、以下のルールを遵守します。

面談時間は、原則「就業時間内」とします。

面談場所は、原則「当社」「大学構内」「会社説明会会場」「飲食店」とします。

但し、飲酒を伴う面談は行いません。

S N Sを利用した採用活動に関係しない私的なやりとりは行いません。

○当社は、求職者等に対するハラスメント相談窓口を設置します。

○万一、当社社員等に不適切な言動が認められた場合、速やかに是正措置を行うとともに、再発防止に向けた措置を講じます。

求職者等に対するハラスメント専用相談・お問い合わせ窓口

当社が行う採用活動に関して、万一、当社社員等からのハラスメント等の不適切な言動があった場合は、遠慮なく下記までご連絡ください。求職者の皆様から寄せられたご相談を真摯に受け止め、事実関係を確認の上で適切に対処してまいります。又、ご連絡いただいた内容はプライバシーに配慮した上で厳重に管理し、就職活動において不利益な取扱いを行うことはありません。

▼相談窓口

ハラスメント委員会事務局

